

## 中国银行青海省分行2020年社会招聘职位信息及任职资格表

序号	招聘机构	职位名称	招聘人数	主要工作职责	资格条件	工作地点
1	分行本部	信息科技部 技术经理（软件开发）	1	负责分行代收代付、特色支付、信息管理类、决策支持类等特色应用软件项目开发、测试、投产、推广和维护工作。	1.教育背景：全日制大学本科及以上学历，计算机类相关专业； 2.工作背景及专业技能要求： （1）具有5年及以上开发工作经验； （2）精通Java/C语言，熟练掌握J2EE开发技术，熟练进行基于oracle等主流数据库的开发； （3）熟悉HTML5、JavaScript、CSS、jQuery等Web前端开发技术； （4）具有项目管理经验，掌握项目管理常用知识； （5）具有金融行业软件研发与项目管理工作经验、熟悉中国银行特色项目开发流程、具有相关开发经验者优先。 3.素质和能力要求：具有较强的事业心、责任心和团队协作精神，无违法违纪行为和任何不良记录。	西宁市
2		信息科技部 技术经理（系统管理）	1	负责分行小型机、服务器操作系统、ORACLE数据库、中间件、存储系统、虚拟化平台等系统的规划、管理和运行维护。	1.教育背景：全日制大学本科及以上学历，计算机类相关专业； 2.工作背景及专业技能要求： （1）具有5年及以上相关工作经验； （2）具备Linux 和Windows系统的管理知识及管理经验，熟练shell script或者 perl script的单程序编写； （3）具备Linux 和 Windows 服务器安装及配置经验； （4）具备数据库系统的规划、建设和维护经验； （5）有解决系统或内核级别的配置问题的经验； （6）具有金融行业计算机运维经验者优先。 3.素质和能力要求：具有较强的事业心、责任心和团队协作精神，无违法违纪行为和任何不良记录。	
3		个人数字金融部 金融科技经理	1	负责开展信科需求调研及分析，编写项目需求书。负责个人金融业务数据统计、分析，优化数据统计流程，提高数据质量，加强数据统计及分析自动化建设。负责数据运用支持，利用大数据等分析技术，为业务管理和精准营销提供支持保障。	1.教育背景：全日制大学本科及以上学历，计算机类相关专业； 2.工作背景及专业技能要求： （1）具有3年及以上科技相关工作经验； （2）熟悉软件项目管理，具备业务需求整理、分析、项目需求书编写能力； （3）熟悉主流数据库操作，熟练掌握SQL、PYTHON语言； （4）具备数据挖掘、分析能力； （5）对数据敏感，有较强的统计和分析能力，有金融业相关从业经历或大数据分析项目经验者优先。 3.素质和能力要求：具有较强的事业心、责任心和团队协作精神，无违法违纪行为和任何不良记录。	

## 中国银行青海省分行2020年社会招聘职位信息及任职资格表

序号	招聘机构	职位名称	招聘人数	主要工作职责	资格条件	工作地点
4	分行本部	公司金融部 金融科技经理	1	负责开展信科需求调研及分析，编写项目需求书。负责公司金融业务数据统计、分析，优化数据统计流程，提高数据质量，加强数据统计及分析自动化建设。负责数据运用支持，利用大数据等分析技术，为业务管理和精准营销提供支持保障。	1.教育背景：全日制大学本科及以上学历，计算机类相关专业； 2.工作背景及专业技能要求： （1）具有3年及以上科技相关工作经验； （2）熟悉软件项目管理，具备业务需求整理、分析、项目需求书编写能力； （3）熟悉主流数据库操作，熟练掌握SQL、PYTHON语言； （4）具备数据挖掘、分析能力； （5）对数据敏感，有较强的统计和分析能力，有金融业相关从业经历或大数据分析项目经历者优先。 3.素质和能力要求：具有较强的事业心、责任心和团队协作精神，无违法违规行为和任何不良记录。	西宁市
5		公司金融部 客户经理	1	负责省分行级重点公司客户维护和营销。理解和满足客户需求，设计客户个性化金融服务方案。收集市场和客户信息，挖掘有价值、有潜力的重点客户，组织策划营销活动。	1.教育背景：全日制大学本科及以上学历； 2.工作背景及专业技能要求： （1）至少具有5年及以上相关工作经验； （2）在金融同业或专业机构从事相关领域专业工作，既往工作业绩和表现良好。 3.素质和能力要求：熟悉市场环境，具备较强的沟通协调和营销能力，有较强的工作执行能力，无违法违规行为和任何不良记录。	
6		财务管理部 财务经理	1	负责流动性管理和全行存贷款管理及考核。	1.教育背景：全日制大学本科及以上学历，财务会计类相关专业，有中级会计师或注册会计师资格者优先； 2.工作背景及专业技能要求：具有3年及以上金融同业或国有企业、会计事务所财务相关工作经验，既往工作业绩和表现良好； 3.素质和能力要求： （1）具备良好的个人品行和职业操守，具有较好的文字写作能力； （2）熟悉财务管理业务流程及风险内控要点，具备较高的专业素养和综合素质； （3）具有一定的组织、沟通和协调能力，有较强的分析能力。	
7		人力资源部 人力资源经理	1	1.负责内外部人才测评、干部领导力提升、劳动关系管理、组织架构管理等方面的具体工作； 2.参与分行人力资源战略规划制定，对人力资源体系建设提出优化建议，落实相关措施，指导各二级机构提升人力资源管理能力。	1.教育背景：全日制大学本科及以上学历； 2.工作背景及专业技能要求： （1）中共党员； （2）至少具有5年及以上相应领域工作经验，具有丰富的人力资源管理改革项目组织实施经验； （2）具备人力资源管理资质证书。 3.素质和能力要求：具备较强的沟通和组织协调能力，有较强的工作执行能力，无违法违规行为和任何不良记录。	

## 中国银行青海省分行2020年社会招聘职位信息及任职资格表

序号	招聘机构	职位名称	招聘人数	主要工作职责	资格条件	工作地点
8	格尔木分行	经营性支行行长	1	负责营业网点的营销服务和经营管理工作，有效控制和防范各类经营风险，对营业网点的整体绩效和内控案防承担第一责任。日常工作职责主要包括业务拓展、客户服务、内控合规、综合管理等。	1.教育背景：全日制大学本科及以上学历； 2.工作背景及专业技能要求：至少具有5年及以上银行工作经历，且具有一年以上银行基层机构负责人或同层级职位工作经历，既往工作业绩和表现良好； 3.素质和能力要求：熟悉市场环境，具备较强的沟通协调和营销能力，有较强的管理能力，创新意识较强，无违法违规行为和任何不良记录。	格尔木市
9	海西支行	个人业务部主任	1	负责个人业务发展规划和年度计划的制定与实施，负责个人重点客户营销与业务拓展，负责个人业务条线风险管理、内控合规与案件防范工作。		德令哈市
10	海南藏族自治州支行	业务发展部主任	1	负责业务发展规划和年度计划的制定与实施，负责重点客户营销与业务拓展，负责业务条线风险管理、内控合规与案件防范工作。		海南州共和县