

董事、監事、高級管理人員及員工情況

董事、監事、高級管理人員

董事會

姓名	職務	姓名	職務
劉連舸	董事長	張建剛	非執行董事
王江	副董事長、行長	陳劍波	非執行董事
王緯	執行董事、副行長	汪昌雲	獨立董事
林景臻	執行董事、副行長	趙安吉	獨立董事
趙杰	非執行董事	姜國華	獨立董事
肖立紅	非執行董事	廖長江	獨立董事
汪小亞	非執行董事	陳春花	獨立董事

註：

- 1 上述為本行現任董事情況。
- 2 自2020年1月14日起，王江先生擔任本行副董事長、執行董事、董事會戰略發展委員會委員。
- 3 自2020年1月27日起，吳富林先生因工作調動，不再擔任本行執行董事、董事會關聯交易控制委員會委員。
- 4 自2020年3月5日起，廖強先生因工作調動，不再擔任本行非執行董事、董事會戰略發展委員會委員、企業文化與消費者權益保護委員會委員、風險政策委員會委員。
- 5 自2020年6月30日起，王緯先生擔任本行執行董事、董事會關聯交易控制委員會委員。
- 6 自2020年6月30日起，陳劍波先生擔任本行非執行董事、董事會戰略發展委員會委員、企業文化與消費者權益保護委員會委員、風險政策委員會委員。
- 7 自2020年7月20日起，陳春花女士擔任本行獨立董事、董事會戰略發展委員會委員、企業文化與消費者權益保護委員會主席及委員、人事和薪酬委員會委員。
- 8 本行2019年12月31日召開的2019年第二次臨時股東大會審議批准了選舉崔世平先生擔任本行獨立董事的議案。崔世平先生擔任本行獨立董事的任職資格尚待中國銀保監會核准。
- 9 本行現任非執行董事趙杰先生、肖立紅女士、汪小亞女士、張建剛先生、陳劍波先生為本行股東中央匯金投資有限責任公司推薦任職。
- 10 報告期內，本行董事均不持有本行股份。

監事會

姓名	職務	姓名	職務
王希全	監事長	冷 杰	職工監事
王志恒	職工監事	賈祥森	外部監事
李常林	職工監事	鄭之光	外部監事

註：

- 1 上述為本行現任監事情況。
- 2 報告期內，本行監事均不持有本行股份。

高級管理人員

姓名	職務	姓名	職務
王 江	副董事長、行長	肖 偉	總審計師
王 緯	執行董事、副行長	劉秋萬	首席信息官
林景臻	執行董事、副行長	劉堅東	風險總監
孫 煜	副行長	梅非奇	董事會秘書、公司秘書
鄭國雨	副行長		

註：

- 1 上述為本行現任高級管理人員情況。
- 2 自2020年1月27日起，吳富林先生因工作調動，不再擔任本行副行長。
- 3 報告期內，本行高級管理人員除孫煜先生持有本行H股10,000股之外，其他人員均未持有本行股份。

機構管理、人力資源開發與管理

機構管理

截至6月末，本行境內外機構共有11,634家。其中，中國內地機構11,076家，香港澳門台灣及其他國家和地區機構558家。中國內地商業銀行機構10,581家，其中，一級分行、直屬分行38家，二級分行365家，基層分支機構10,177家。

本行分支機構和員工的地區分佈情況：

單位：百萬元人民幣／家／人(百分比除外)

項目	資產總額情況		機構情況		人員情況	
	資產總計	佔比	機構總量	佔比	員工總數	佔比
華北地區	7,703,319	29.85%	2,075	17.84%	60,812	19.85%
東北地區	792,668	3.07%	923	7.93%	24,281	7.93%
華東地區	4,941,077	19.15%	3,564	30.63%	91,186	29.78%
中南地區	3,644,900	14.12%	2,797	24.04%	66,984	21.87%
西部地區	1,804,766	6.99%	1,717	14.76%	37,323	12.19%
香港澳門台灣	4,589,959	17.78%	428	3.68%	19,468	6.36%
其他國家和地區	2,332,628	9.04%	130	1.12%	6,178	2.02%
抵銷	(1,656,462)	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
合計	24,152,855	100.00%	11,634	100.00%	306,232	100.00%

註：各地區資產總額佔比情況基於抵銷前匯總數據計算。

人力資源開發與管理

截至6月末，本行共有員工306,232人。中國內地機構員工280,586人，其中，中國內地商業銀行機構員工267,784人；香港澳門台灣及其他國家和地區機構員工25,646人。截至6月末本行需承擔費用的離退休人員數為5,228人。

上半年，本行圍繞集團戰略和年度重點工作，持續優化職能架構。大力支持普惠金融業務發展，完善「專營部門＋專業支行」的普惠金融組織體系，增強普惠金融業務的組織推動能力；持續優化省會城市機構管理模式，進一步提高省會城市機構的市場競爭力；服務國家產教融合戰略和本行發展戰略，成立中銀大學，重塑教育培訓模式，推動創建一流企業大學，培養一流人才。

設立中銀大學是本行落實國家戰略、順應行業趨勢、推動新時代金融創新變革的重要舉措。中銀大學以賦能員工、賦能集團、賦能客戶、賦能社會為目標，致力於建設具有崇高價值追求、先進辦學模式、鮮明特色優勢和卓越品牌影響力的一流金融企業大學。中銀大學成立以來，積極應對新冠肺炎疫情影響，加快數字化轉型，上半年共組織8,152,530人次參與在線培訓學習，學習總時長達5,614,284小時。

大力加強人才隊伍建設，激發員工隊伍活力，加大年輕幹部培養，持續推進國際化、綜合化人才培養開發。持續推進專業序列建設，優化專業序列設置，完善專業資格管理，進一步打通專業人才發展通道。貫徹落實國家精準扶貧戰略，選派優秀幹部人才到基層一線和困難艱苦的地方工作，支持地區經濟建設。積極響應國家「穩就業」號召，主動擴大招聘崗位規模，優化招聘政策措施，加大普惠金融支持力度，為各類人才提供就業機會。