

董事、监事、高级管理人员及员工情况

董事、监事、高级管理人员

董事会

姓名	职务	姓名	职务
刘连舸	董事长	张建刚	非执行董事
王江	副董事长、行长	陈剑波	非执行董事
王纬	执行董事、副行长	汪昌云	独立董事
林景臻	执行董事、副行长	赵安吉	独立董事
赵杰	非执行董事	姜国华	独立董事
肖立红	非执行董事	廖长江	独立董事
汪小亚	非执行董事	陈春花	独立董事

注：

- 1 上述为本行现任董事情况。
- 2 自2020年1月14日起，王江先生担任本行副董事长、执行董事、董事会战略发展委员会委员。
- 3 自2020年1月27日起，吴富林先生因工作调动，不再担任本行执行董事、董事会关联交易控制委员会委员。
- 4 自2020年3月5日起，廖强先生因工作调动，不再担任本行非执行董事、董事会战略发展委员会委员、企业文化与消费者权益保护委员会委员、风险政策委员会委员。
- 5 自2020年6月30日起，王纬先生担任本行执行董事、董事会关联交易控制委员会委员。
- 6 自2020年6月30日起，陈剑波先生担任本行非执行董事、董事会战略发展委员会委员、企业文化与消费者权益保护委员会委员、风险政策委员会委员。
- 7 自2020年7月20日起，陈春花女士担任本行独立董事、董事会战略发展委员会委员、企业文化与消费者权益保护委员会主席及委员、人事和薪酬委员会委员。
- 8 本行2019年12月31日召开的2019年第二次临时股东大会审议批准了选举崔世平先生担任本行独立董事的议案。崔世平先生担任本行独立董事的任职资格尚待中国银保监会核准。
- 9 本行现任非执行董事赵杰先生、肖立红女士、汪小亚女士、张建刚先生、陈剑波先生为本行股东中央汇金投资有限责任公司推荐任职。
- 10 报告期内，本行董事均不持有本行股份。

监事会

姓名	职务	姓名	职务
王希全	监事长	冷杰	职工监事
王志恒	职工监事	贾祥森	外部监事
李常林	职工监事	郑之光	外部监事

注：

- 1 上述为本行现任监事情况。
- 2 报告期内，本行监事均不持有本行股份。

高级管理人员

姓名	职务	姓名	职务
王江	副董事长、行长	肖伟	总审计师
王纬	执行董事、副行长	刘秋万	首席信息官
林景臻	执行董事、副行长	刘坚东	风险总监
孙煜	副行长	梅非奇	董事会秘书、公司秘书
郑国雨	副行长		

注：

- 1 上述为本行现任高级管理人员情况。
- 2 自2020年1月27日起，吴富林先生因工作调动，不再担任本行副行长。
- 3 报告期内，本行高级管理人员除孙煜先生持有本行H股10,000股之外，其他人员均未持有本行股份。

机构管理、人力资源开发与管理

机构管理

截至6月末，本行境内外机构共有11,634家。其中，中国内地机构11,076家，香港澳门台湾及其他国家和地区机构558家。中国内地商业银行机构10,581家，其中，一级分行、直属分行38家，二级分行365家，基层分支机构10,177家。

本行分支机构和员工的地区分布情况：

单位：百万元人民币/家/人(百分比除外)

项目	资产总额情况		机构情况		人员情况	
	资产总计	占比	机构总量	占比	员工总数	占比
华北地区	7,703,319	29.85%	2,075	17.84%	60,812	19.85%
东北地区	792,668	3.07%	923	7.93%	24,281	7.93%
华东地区	4,941,077	19.15%	3,564	30.63%	91,186	29.78%
中南地区	3,644,900	14.12%	2,797	24.04%	66,984	21.87%
西部地区	1,804,766	6.99%	1,717	14.76%	37,323	12.19%
香港澳门台湾	4,589,959	17.78%	428	3.68%	19,468	6.36%
其他国家和地区	2,332,628	9.04%	130	1.12%	6,178	2.02%
抵销	(1,656,462)	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用
合计	24,152,855	100.00%	11,634	100.00%	306,232	100.00%

注：各地区资产总额占比情况基于抵销前汇总数据计算。

人力资源开发与管理

截至6月末，本行共有员工306,232人。中国内地机构员工280,586人，其中，中国内地商业银行机构员工267,784人；香港澳门台湾及其他国家和地区机构员工25,646人。截至6月末本行需承担费用的离退休人员数为5,228人。

上半年，本行围绕集团战略和年度重点工作，持续优化职能架构。大力支持普惠金融业务发展，完善“专营部门+专业支行”的普惠金融组织体系，增强普惠金融业务的组织推动能力；持续优化省会城市机构管理模式，进一步提高省会城市机构的市场竞争力；服务国家产教融合战略和本行发展战略，成立中银大学，重塑教育培训模式，推动创建一流企业大学，培养一流人才。

设立中银大学是本行落实国家战略、顺应行业趋势、推动新时代金融创新变革的重要举措。中银大学以赋能员工、赋能集团、赋能客户、赋能社会为目标，致力于建设具有崇高价值追求、先进办学模式、鲜明特色优势和卓越品牌影响力的一流金融企业大学。中银大学成立以来，积极应对新冠肺炎疫情影响，加快数字化转型，上半年共组织8,152,530人次参与在线培训学习，学习总时长达5,614,284小时。

大力加强人才队伍建设，激发员工队伍活力，加大年轻干部培养，持续推进国际化、综合化人才培养开发。持续推进专业序列建设，优化专业序列设置，完善专业资格管理，进一步打通专业人才发展通道。贯彻落实国家精准扶贫战略，选派优秀干部人才到基层一线和困难艰苦的地方工作，支持地区经济建设。积极响应国家“稳就业”号召，主动扩大招聘岗位规模，优化招聘政策措施，加大普惠金融支持力度，为各类人才提供就业机会。