

董事、监事、高级管理人员及员工情况

董事、监事、高级管理人员

董事

姓名	职务	姓名	职务
刘连舸	董事长	黄秉华	非执行董事
刘金	副董事长、行长	姜国华	独立董事
王纬	执行董事、副行长	廖长江	独立董事
林景臻	执行董事、副行长	崔世平	独立董事
肖立红	非执行董事	让·路易·埃克拉	独立董事
汪小亚	非执行董事	鄂维南	独立董事
张建刚	非执行董事	乔瓦尼·特里亚	独立董事
陈剑波	非执行董事		

注：

- 1 上述为本行现任董事情况。
- 2 自2022年3月15日起，赵杰先生因工作调动，不再担任本行非执行董事、董事会审计委员会委员、风险政策委员会委员、人事和薪酬委员会委员。
- 3 自2022年3月31日起，黄秉华先生担任本行非执行董事、董事会审计委员会委员、风险政策委员会委员、人事和薪酬委员会委员。
- 4 自2022年4月20日起，林景臻先生不再兼任中银证券董事长。
- 5 自2022年5月24日起，让·路易·埃克拉先生担任本行独立董事。自2022年6月24日起，让·路易·埃克拉先生担任本行董事会战略发展委员会委员、企业文化与消费者权益保护委员会委员、风险政策委员会委员。自2022年6月30日起，让·路易·埃克拉先生担任本行董事会风险政策委员会副主席。
- 6 自2022年6月24日起，崔世平先生担任本行董事会风险政策委员会委员。自2022年4月1日起，崔世平先生不再担任澳门科学馆股份有限公司董事。
- 7 自2022年6月30日起，汪昌云先生因任期届满，不再担任本行独立董事、董事会风险政策委员会主席及委员、战略发展委员会委员、审计委员会委员、人事和薪酬委员会委员。
- 8 自2022年6月30日起，赵安吉女士因任期届满，不再担任本行独立董事、董事会审计委员会委员、风险政策委员会委员、关联交易控制委员会委员。
- 9 自2022年6月30日起，肖立红女士担任本行董事会风险政策委员会主席。
- 10 自2022年7月25日起，鄂维南先生担任本行独立董事、董事会战略发展委员会委员、企业文化与消费者权益保护委员会委员、人事和薪酬委员会委员。
- 11 自2022年7月25日起，乔瓦尼·特里亚先生担任本行独立董事、董事会企业文化与消费者权益保护委员会副主席及委员、战略发展委员会委员、审计委员会委员、关联交易控制委员会委员。
- 12 自2022年8月29日起，陈春花女士因个人工作原因，不再担任本行独立董事、董事会企业文化与消费者权益保护委员会主席及委员、战略发展委员会委员、人事和薪酬委员会委员。
- 13 本行现任非执行董事肖立红女士、汪小亚女士、张建刚先生、陈剑波先生、黄秉华先生为本行股东中央汇金投资有限责任公司推荐任职。
- 14 本行现任及报告期内离任董事不持有本行股份。

董事、监事、高级管理人员及员工情况

监事

姓名	职务	姓名	职务
张克秋	监事长	贾祥森	外部监事
魏晗光	职工监事	惠平	外部监事
周和华	职工监事	储一昀	外部监事
冷杰	职工监事		

注：

- 1 上述为本行现任监事情况。
- 2 自2022年2月17日起，惠平先生担任本行外部监事。自2022年3月7日起，惠平先生担任监事会履职尽职监督委员会委员、财务与内部控制监督委员会委员。
- 3 自2022年6月30日起，郑之光先生因任期届满，不再担任本行外部监事、监事会履职尽职监督委员会委员、财务与内部控制监督委员会委员。
- 4 自2022年6月30日起，储一昀先生担任本行外部监事。自2022年7月22日起，储一昀先生担任监事会履职尽职监督委员会委员、财务与内部控制监督委员会委员。
- 5 本行现任及报告期内离任监事不持有本行股份。

高级管理人员

姓名	职务	姓名	职务
刘金	副董事长、行长	王志恒	副行长
王纬	执行董事、副行长	刘坚东	风险总监
林景臻	执行董事、副行长	卓成文	总审计师
陈怀宇	副行长	孟茜	首席信息官

注：

- 1 上述为本行现任高级管理人员情况。
- 2 自2022年5月6日起，孟茜女士担任本行首席信息官。
- 3 自2022年8月29日起，梅非奇先生因年龄原因，不再担任本行董事会秘书、公司秘书。本行董事会秘书空缺期间，由本行董事长代行董事会秘书职责。
- 4 本行董事会审议批准了聘任赵蓉女士为本行业务管理总监的议案。赵蓉女士担任本行业务管理总监的任职尚待相关部门批准。
- 5 本行现任及报告期内离任高级管理人员不持有本行股份。

机构管理、人力资源开发与管理

机构管理

截至6月末，本行境内外机构共有11,424家。其中，中国内地机构10,876家，中国香港澳门台湾地区及其他国家和地区机构548家。中国内地商业银行机构10,348家，其中，一级分行、直属分行38家，二级分行371家，基层分支机构9,938家。

本行分支机构和员工的地区分布情况列示如下：

单位：百万元人民币／家／人(百分比除外)

项目	资产总额情况		机构情况		人员情况	
	资产总计	占比	机构总量	占比	员工总数	占比
华北地区	8,267,607	28.05%	2,066	18.08%	62,372	20.48%
东北地区	915,138	3.10%	898	7.86%	23,394	7.68%
华东地区	6,588,808	22.35%	3,477	30.44%	90,832	29.83%
中南地区	4,606,330	15.63%	2,736	23.95%	65,328	21.45%
西部地区	2,185,482	7.41%	1,699	14.87%	37,489	12.31%
中国香港澳门台湾	4,645,773	15.76%	384	3.36%	17,417	5.72%
其他国家和地区	2,267,852	7.70%	164	1.44%	7,689	2.52%
抵销	(1,424,232)	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用
合计	28,052,758	100.00%	11,424	100.00%	304,521	100.00%

注：各地区资产总额占比情况基于抵销前汇总数据计算。

人力资源开发与管理

截至6月末，本行共有员工304,521人。中国内地机构员工279,415人，其中，中国内地商业银行机构员工265,476人；中国香港澳门台湾地区及其他国家和地区机构员工25,106人。截至6月末，本行需承担费用的离退休人员数为4,822人。

上半年，本行围绕集团战略和年度重点工作，深入推进组织架构和管理体制改革。实施科技管理体制变革，强化科技系统统筹管理，推进科技业务深度融合，成立场景生态与创新部，统筹管理集团产品及创新和场景生态建设。成立数字资产运营中心，进一步加强数据分析应用，深入挖掘数据价值。

上半年，本行深入贯彻国家政策要求，结合集团发展战略制定《“十四五”教育培训规划》，明确教育培训工作总体布局和重点任务。大力推进加速变革领导力、核心专业能力“双支柱”项目体系建设，分层分类做好经营管理人员培训和专业序列培训。统筹做好员工从业道德、反贪腐及廉洁自律、消费者权益保护等培训，为规范合规开展各类业务保驾护航。将ESG相关内容培训纳入全行“八大金融”主题统筹实施，帮助各级员工在工作中贯彻ESG理念。与上海交通大学签署合作协议，推动共建“中银科技金融学院”，加快数字化人才培养。大力推进在线学习平台建设，提升在线培训项目运营管理能力，完善疫情下培训新模式，上半年本行员工通过线上、线下渠道参训比例逾90%，平均学习时长17.68小时。

贯彻落实《中国银行“十四五”人才发展规划》，大力加强人才队伍建设，激发员工活力，优化队伍结构。持续推进专业序列建设，加快人才培养开发，实施专业资格线上化管理，支持培养科技和业务复合型人才。加大人员交流力度，选派优秀干部人才到基层一线和困难艰苦的地方工作，支持地区经济建设。积极贯彻就业优先战略，主动扩大招聘岗位规模，探索先进高效的招聘手段，促进各类人才高质量就业。